

RBC.RU
ежедневная
деловая газета

Международная политика

Германия запланировала
повысить военные расходы
до 2% ВВПАННЕГРЕТ КРАМП-
КАРРЕНБАУЭР,
министр обороны ФРГ

Фото: Simon Dawson/Bloomberg

→ 6

7%

может составить проходной
барьер для блоков на
выборах в Думу (для партий
планируется оставить 5%)В Кремле
обсуждаютВОЗМОЖНОСТЬ ВОЗВРАЩЕНИЯ
в Госдуму избирательных
блоков → 2

Фото: Евгений Павленко/Коммерсантъ

«Скорые» вышли
в лидерыпо сокращению числа
врачей → 4Рынок российского
госдолга преодолел
провал после санкций
против US Rusal → 9“ Даже если
ставка опустится
до 5,5–6%, инвесторы
в ОФЗ продолжат
получать высокую
по нынешним меркам
реальную доходность,
считает главный
экономист РФПИ
Дмитрий Полевой

Подписка: +7 495 363 1101

Политика



фото: Юрий Кадобнов/АФР

Кремль начал проработку возможных поправок в законодательство К ДУМСКИМ ВЫБОРАМ 2021 года. Среди идей — ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛОКОВ (с повышенным относительно партий проходным барьером) И СОКРАЩЕНИЕ федеральной части партийных СПИСКОВ.

КАК МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬСЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА К 2021 ГОДУ

В Кремле обсуждают блочную сборку Думы

НАТАЛЬЯ ГАЛИМОВА

ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛОКОВ С ПОВЫШЕНИЕМ БАРЬЕРА

Внутриполитический блок Кремля планирует к 1 января определиться с возможными поправками в избирательное законодательство. Изменения могут быть законодательно утверждены в следующем году, в преддверии думских выборов 2021 года. В настоящее время в Кремле приступили к юридической проработке предложений, рассказали три близких к администрации президента источника РБК. Пока идет обсуждение возможных развилки в законодательстве

и спорных моментов, выявленных практикой, но без оценки политических последствий, поясняет один из источников.

Принятие политических решений о том, какие изменения целесообразны, — следующий этап работы, добавляет собеседник РБК. Это касается в том числе возможного изменения соотношения численности депутатов от партий и одномандатников на выборах в Госдуму, а именно доли последних с 50 до 75%. Эта инициатива в настоящее время тоже находится в юридической проработке, сказали три близких к администрации президента источника РБК.

Также среди обсуждаемых идей — повышение проходно-

“ Избирательные блоки существовали в России до 2005 года, они могли создаваться на базе партий, движений или же совместно партий и движений. Проходной барьер для блоков был такой же, как для партий

го барьера для избирательных блоков в случае их возвращения, говорят два собеседника. Если будет принято решение о возврате блоков и формировании блока на базе «Единой России» и Общероссийского народного фронта, то потребуются поправки в законодательство, позволяющие участвовать в федеральных выборах не только партиям, но и обще-

российским общественным движениям (ОНФ — это движение), которые сейчас такого права не имеют.

Если допустить движения к выборам, число желающих участвовать в кампании-2021 резко возрастет, следовательно, нужна отсекающая норма, говорит другой близкий к Кремлю источник. По его словам, прорабатывается вариант, согласно которому проходной барьер для блоков может стать более высоким, чем для партий, — не 5%, а 7%. Большинство партий в случае появления такой нормы не будут заинтересованы в создании блоков, резюмирует собеседник РБК. А самим движениям при этом можно разрешить участвовать в выборах только в блоке с партиями, добавляет еще один близкий к Кремлю источник.

О том, что среди обсуждаемых в администрации президента предложений есть идея возвращения блоков, ранее также сообщали источники «Ведомостей».

Избирательные блоки существовали в России до 2005 года, они могли создаваться на базе партий, движений или же совместно партий и движений. Проходной барьер для блоков был такой же, как и для партий. В последний раз блок проходил в Госдуму в 2003 году, это был блок «Родина», список блока возглавляли Сергей Глазьев, Дмитрий Рогозин и генерал Валентин Варенников. Впоследствии среди участников избирательного объединения произошел раскол из-за того, что Глазьев принял решение участвовать в выборах президента в 2004 году, в то время как Рогозин считал необходимым поддержать Владимира Путина. Позже конфликт с Кремлем возник и у самого Рогозина, после того как он и ряд его соратников объявили голодовку против монетизации льгот прямо в здании Госдумы.

СПИСКИ БЕЗ СПОНСОРОВ

Среди прорабатываемых инициатив и возможность сокращения количества кандидатов в общефедеральной части списков партий, рассказывают два источника РБК.

В настоящее время закон позволяет включать в общефедеральную часть списка до десяти человек. В Кремле рассматривается возможность сократить общефедеральную часть до одного человека, уточняют собеседники РБК. Логика включения в главную часть списка партийных спонсоров характерна для парламентской оппозиции, в частности для КПРФ и ЛДПР, поскольку если партия преодолевает проходной барьер, то кандидаты из общефедеральной части гарантированно попадают в Госдуму, говорит один из источников РБК.

В случае законодательного закрепления нормы о том, что в общефедеральной части может быть только один чело-

век, это затруднит парламентской оппозиции возможность проводить в Госдуму своих спонсоров, объясняет логику инициативы близкий к Кремлю источник РБК.

Возможность включать в главную часть списков до десяти человек была разрешена в преддверии думских выборов 2011 года. До этого действовала норма, согласно которой общедоверительная часть могла состоять максимум из трех человек.

Принятыми поправками пользовались все партии парламентской оппозиции: во время кампаний 2011 и 2016 годов в федеральной части списков КПРФ и ЛДПР были по десять человек. «Справедливая Россия» в 2011 году включила в главную часть восемь человек, но в 2016 году там был только лидер партии Сергей Миронов.

Список «Единой России» в 2011 и 2016 годах единолично возглавлял глава партии Дмитрий Медведев.

В зарубежной практике есть примеры, когда для блоков избирательный барьер выше, чем для партий, и логика здесь простая: если несколько партий объединяются, то кумулятивный эффект выше, соответ-

“ Модель, при которой чем больше участников в блоке, тем выше для него уровень барьера, применялась в разное время на выборах в Венгрии, Словакии, Чехии, Молдавии. Условно при блоке из двух участников барьер может быть 7%, при трех участниках — 8–9%, при четырех — 10%

политолог дмитрий бадовский

ственно, им нужно поставить более высокий барьер, говорит политолог Алексей Макаркин. Но такая мера — это еще и защита от блоков, которые не имеют ничего, кроме красивого наименования, продолжает эксперт.

Если в России будут возвращены блоки и для них введут более высокий барьер, то это действительно может снизить количество желающих объединяться, считает Макаркин. Актуальной такая схема, по его словам, может быть в двух случаях. Первый — когда блокирование может повысить шансы

на прохождение в Госдуму (в частности, это касается либеральных объединений), второй — когда к крупной партии может присоединиться мелкая, за счет этого может произойти ребрендинг крупной политической силы с возможным получением более высокого результата. В таком варианте могла бы быть заинтересована «Справедливая Россия», которая находится на грани прохождения в Госдуму, говорит Макаркин.

Введение более высокого, чем для партий, проходного барьера для блоков — вполне правильная идея, считает политолог Дмитрий Бадовский. «В случае возвращения блоков это должны быть структуры, которые формируются не на пять минут под выборы, а долгосрочные политические конструкции», — говорит он. Необходимо избежать ситуации, при которой каждый желающий будет лепить блок из соображений «авось это добавит голосов». «У политических сил должно быть понимание цены этого решения», — подчеркивает эксперт.

В некоторых странах, где разрешены блоки, система настроена еще более тонко, продолжает Бадовский. Модель, при которой чем больше

участников в блоке, тем выше для него уровень барьера, применяется или применялась в разное время на выборах в Венгрии, Словакии, Чехии, Молдавии, отмечает эксперт. Это означает, что условно при блоке из двух участников барьер может быть 7%, при трех участниках — 8–9%, при четырех — 10%.

Что касается предложения о возможном сокращении общедоверительной части списка партий с десяти до одного человека, то это, по мнению Бадовского, менее принципиальная вещь. «Для одних партий десятка важна, чтобы позиционировать разные лица, для других — чтобы действительно включить туда нужных людей», — отмечает он. Если такое решение будет принято, то тогда партии будут нарезать региональные группы таким образом, чтобы какие-то из них набрали больше мандатов, и ставить на первые места в этих группах соответствующих людей, уверен эксперт. «Правильнее будет сократить число кандидатов в общедоверительной части списка до трех человек, поскольку партии власти в будущем тоже может понадобиться люфт и новые лица», — считает политолог. ■

“ Законодательное закрепление нормы, когда в общедоверительной части может быть только один человек, затруднит парламентской оппозиции возможность проводить в Госдуму своих спонсоров

Леонид Исакович о рынке въездного туризма в России:



В преддверии 30-летия компании «Академсервис», одного из ведущих туроператоров по приему туристов в России, генеральный директор «Академсервис» Леонид Исакович дал интервью РБК. Компания обладает обширной экспертизой на рынке гостинично-туристских услуг России, стран СНГ и Балтии. Являясь одновременно туроператором в сфере въездного туризма и одним из лидеров рынка бизнес-трэвел, компания также оказывает поддержку крупнейшим культурным и спортивным мероприятиям страны. Туроператор один из первых на российском рынке создал собственную B2B-онлайн-систему бронирования для агентств и корпоративных клиентов. Уникальность этого сервиса заключается в том, что он позволяет получить моментальное подтверждение резервирования мест в большинстве гостиниц на выгодных коммерческих условиях. В системе acase.ru* представлено более 4500 отелей в 700 городах России и стран ближнего зарубежья. На собственной онлайн-платформе «Академсервис» оказывает услуги более чем для двенадцати тысяч своих агентов, компаний делового туризма и корпоративных клиентов по организации деловых поездок: от размещения в гостиницах и приобретения авиабилетов и железнодорожных билетов до предоставления переводчиков, организации экскурсий и подборки билетов на культурно-зрелищные мероприятия. В год компания обслуживает более двух с половиной миллионов человек.

«Рынок въездного туризма в Россию растет на 10 – 20% в год в течение 2 – 3 лет, в основном — за счет Юго-Восточной Азии, Китая, Гонконга, Таиланда. Темп вырос после ЧМ по футболу в 2018 году, но возникли сложности с главными объектами показа. Основной поток туристов — 80 – 90 % принимают Москва и Санкт-Петербург, критической точки посещаемости достигли Екатерининский дворец, Пушкин и Кремль, и представляется, что увеличение турпотока этих мест на 20 – 25 % уже невозможно.

Кроме того, есть ряд проблем объективного и субъективного характера. Первый объективный фактор — сезонность: 90 – 95 % туристов приезжают в Москву и Санкт-Петербург с мая по октябрь. Второй — удаленность России от основных рынков: Западной Европы и Юго-Восточной Азии. Перелет в Россию ежегодно дорожает, туристу из Франции дешевле посетить Италию или Испанию, чем осуществить перелет на 3 тысячи километров. Третий объективный фактор — высокая стоимость и часто — ограниченная инфраструктура территорий, интересных туристам помимо Москвы и Санкт-Петербурга. Для примера, тур на Камчатку надо бронировать за год, он сравним по стоимости с турами в Амазонию или африканскую саванну и составляет более 10 тысяч евро на человека. Помимо высокой стоимости перелета, аренда вертолета — 200 тысяч рублей в час, а без него посещение Камчатки просто не имеет смысла. Камчатка, Алтай, Сибирь — уникальные места, но вряд ли могут стать объектами массового туризма ввиду удаленности, высокой стоимости и неприспособленности для приема объемного турпотока. Массовый туризм, приносящий 95% налогов в бюджет и создающий 95% рабочих мест, это Москва и Санкт-Петербург, привлекающие миллионы человек в год против, к примеру, Алтая, готового принять только 10 тысяч.

К субъективным проблемам можно отнести обязательность российской визы средней стоимостью 200 – 300 евро на человека и высокую конкуренцию с Китаем за туристов из Запад-

ной Европы. За последние 10 – 15 лет мы уступили Китаю хотя бы в части автобусного сообщения, которое в России для туристических целей практически не используется из-за отсутствия не только качественных дорог, но их инфраструктуры: достойных ресторанов, отелей и даже уборных. Россия осталась недорогой страной для посещения: за счет снижения курса рубля подешевело наземное обслуживание, но удорожание авиатоплива и авиаперелетов нивелируют удешевление. Зарубежных компаний, целенаправленно продающих турпоездки в Россию, в мире не более 30 – 35. Крупному зарубежному оператору выгодно продать миллион поездок в США, чем 15 тысяч в Россию. Для изменения этой ситуации нужны представительства российской туристической отрасли за рубежом, но их нет, а если и создаются, то с упором на интересы сограждан, въезжающих в страны. Для сравнения, в одной Москве более 60 представительств туризма стран мира.

Конечно, есть и позитивные аспекты: если брать промежуток 10 лет, можно назвать развитие аэропортов, преобразование Москвы, новые качественные гостиницы. Но учитывая климат и сезонность, хорошей возможностью для развития представляется целенаправленное формирование в межсезонье событийного туризма, связанного с проведением мероприятий. Если говорить еще об одном сегменте работы «Академсервиса» — бизнес-трэвел, то здесь также можно отметить рост. Объемы бронирования у региональных партнеров «Академсервиса» за последний год значительно выросли несмотря на общий неблагоприятный экономический фон в стране. По некоторым регионам в отдельные месяцы мы видим рост до 50% числа заказов. Пожалуй, можно говорить об усилении деловой активности в развитых регионах России и, в определенной мере, об активизации внутреннего туризма. Надо понимать, что турбизнес — один из самых консервативных бизнесов в мире. Консерватизм в стереотипах: если турист впервые собирается в Великобританию, с наибольшей вероятностью он поедет в Лондон, несмотря на то, что в Великобритании много других исторических памятников. Те, кто собирается в Россию, едут в Москву и Санкт-Петербург. Стремление развивать туристическую инфраструктуру во всей стране должно присутствовать, но надо понимать, что это развитие — большая и дорогостоящая работа не на одно десятилетие».

Общество

КАКИХ МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В РЕГИОНАХ СТАЛО МЕНЬШЕ

Сокращения вошли во врачебную практику

Из всех **ВРАЧЕБНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ** больше всего за год врачей сократилось **НА СКОРЫХ**, а за восемь лет их стало **МЕНЬШЕ НА ТРЕТЬ**. Минздрав объясняет уменьшение их числа перераспределением и общим сокращением вызовов.

ДАДА ЛИНДЕЛЛ,
ЕГОР ГУБЕРНАТОРОВ

В 55 российских регионах в 2018 году уменьшилось число врачей, хотя в целом по стране их число выросло на 0,07%, приводит недавно данные Минздрав. РБК изучил статистику министерства и выяснил, как изменилось количество врачей различных специальностей за прошедший год и последние восемь лет.

КАКИХ ВРАЧЕЙ СТАЛО МЕНЬШЕ И ПОЧЕМУ

Больше всего в России за прошлый год сократилось число врачей скорой помощи — их стало меньше на 534 человека. Число фельдшеров скорой помощи одновременно выросло на 370 человек. Среди лидеров по сокращению врачей скорой — более чем на 20% за год — Тульская область и Чечня. Так, если на конец 2017 года в Тульской области на скорой работали 63 врача, на конец 2018-го их осталось 48, количество фельдшеров скорой сократилось на 69 человек, до 818.

За восемь лет с 2011 года (самые ранние доступные данные Минздрава) число врачей скорой помощи в России снизилось с 16 025 до 11 078 на конец 2018-го. В некоторых регионах сокращение было более чем двухкратным — это Карачаево-Черкесия, Челябинская, Рязанская, Томская, Тюменская, Саратовская и Ивановская области. К примеру, в Тюменской области в 2011 году на скорой работали 413 врачей, а в 2018 году — 78.

В пресс-службе Минздрава сокращение числа врачей на скорой объяснили их перераспределением в организации, оказывающие медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях. «Кроме того, число вызовов скорой медицинской помощи



сократилось на 9,4% в период с 2011 (330,4 вызова на 1 тыс. населения) до 2018 (299,5 вызова на 1 тыс. населения)», — говорится в ответе Минздрава РБК. В министерстве уточнили, что «с целью сокращения времени доставки пациентов в стационар» было увеличено число фельдшерских бригад скорой.

Статистики по количеству фельдшеров за 2011 год нет. За прошедший год число фельдшеров скорой увеличилось на 0,5%, до 71 433 специалистов. Самый большой рост за год — в Ульяновской области (в два раза, до 760 человек) и в Еврейской автономной области (в восемь раз, до 94 человек).

Р93,7
тыс.

средняя зарплата в Чукотской окружной больнице

Сопредседатель межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал отмечает, что в России повсеместно существует проблема укомплектованности бригад скорой помощи. «Сейчас существует две категории бригад: общепрофильные и специализированные бригады, где должны быть врач-реаниматолог, анестезист, санитары психиатрической бригады и другие профильные врачи. Массово сейчас страдают именно специализированные бригады, где-то их нет вообще, где-то они не заполнены врачами. Ситуация складывается таким образом, что врачи с большим стажем про-

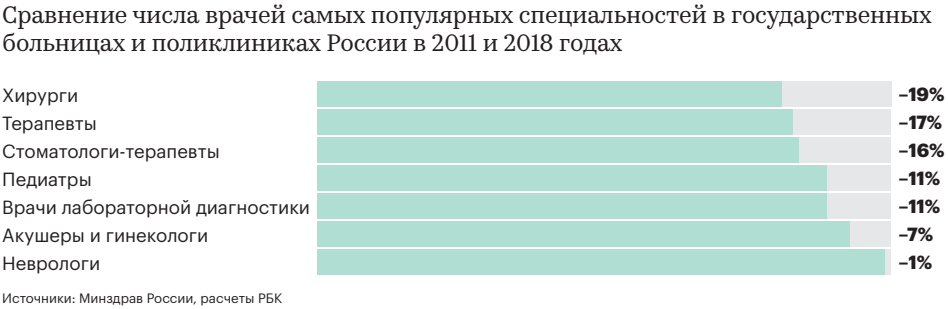
сто уходят на пенсию, а новых не появляется», — сказал РБК Коновал.

В российских больницах и поликлиниках за год стало на 519 меньше хирургов, на 483 — акушеров-гинекологов и на 365 — стоматологов-терапевтов. Сокращения хирургов прошли в 66 регионах, гинекологов — в 67 регионах. Так, в Ингушетии на начало 2017 года в государственных больницах и поликлиниках работали 213 гинекологов, а к началу 2019 года — 166. В Самарской области — число врачей этой специальности уменьшилось на 36, в Башкирии — на 30. Самое значительное (более чем на 10%) сокращение числа хирургов фиксиру-

↑ Согласно данным Минздрава, с 2011 по 2018 год число врачей скорой помощи в России сократилось с 16 025 до 11 078 человек

Фото: Евгений Павленко/Коммерсантъ

Какие врачи остались без работы



Топ-10 регионов с наибольшим сокращением числа врачей скорой помощи



ется в Республике Алтай, Северной Осетии, Псковской и Костромской областях. Москва лидирует по сокращению числа стоматологов-ортопедов — за прошлый год их стало меньше на 7%.

В КАКИХ РЕГИОНАХ СОКРАТИЛОСЬ ЧИСЛО ВРАЧЕЙ

По данным Минздрава, регион, где в 2018 году произошло самое большое сокращение врачебного персонала, — Чукотка. Врачей многих популярных специальностей в регионе нет: там не работает ни одного гастроэнтеролога, психотерапевта, аллерголога, нефролога, ревматолога, а также нет ни одного судебно-психиатрического эксперта и ортодонта. В 2018 году уволились единственные бактериолог и врач лечебно-физической культуры (ЛФК), а также шесть из 38 терапевтов, два из 26 гинекологов и два стоматолога. При этом на Чукотке на каждые 10 тыс. жителей приходится 65,5 врача — это почти в два раза больше среднего по России.

Число ставок в Чукотской окружной больнице в 2018 году выросло почти

на треть — с 1,3 тыс. до 1,7 тыс., свидетельствует бухгалтерская отчетность учреждения. Средняя зарплата в больнице — 93,7 тыс. руб., но это меньше средней зарплаты по региону (по данным Росстата, на конец 2018-го она составляла 98,9 тыс. руб.). В медицинских учреждениях округа в среднем зарплаты за год выросли примерно на 22 тыс. руб., ранее рассчитывал РБК.

В Республике Алтай, занявшей второе место по уровню сокращений, за год врачей стало меньше на 4,4%. Зарплаты в крупнейших медицинских учреждениях Алтая значительно ниже средних по региону, свидетельствует их бухгалтерская отчетность. Так, в штате Онгудайской районной больницы 375 человек, средняя зарплата в 2018 году там составила 26,6 тыс. руб. В Усть-Коксинской районной больнице на конец 2018 года было 367 штатных единиц, средняя зарплата там составляла 18,2 тыс. руб. Средняя зарплата в республике в 2018 году составляла 31 тыс. руб., свидетельствуют данные Росстата.

Как пояснил РБК и.о. министра здравоохранения Республики Алтай Андрей Макин, «изменения в численности медицинских работников связаны с их оттоком в районы Крайнего Севера (Чукотский автономный округ, Ханты-Мансийский округ, Сахалинская область), Московскую область, Санкт-Петербург, в связи с высоким уровнем заработной платы, выплатой «подъемных», предоставлением служебного жилья в вышеуказанных регионах». «Средний уровень зарплаты, к примеру, в районах Крайнего Севера — 150–200 тыс. руб. В связи с высокой дотационностью республиканского бюджета Алтай не может конкурировать с регионами Крайнего Севера, Москвой, Санкт-Петербургом по уровню заработной платы, размерам социальных выплат медицинским работникам», — добавил он.

ПОЧЕМУ СТАЛО МЕНЬШЕ МЕДСЕСТЕР И РЕГИСТРАТОРОВ

Статистика Минздрава показывает, что в России в 2018 году сократилось число медсестер — на 11,7 тыс. человек (на 1,3%) — и сотрудников регистратуры — на 23,7 тыс. человек. Последних стало меньше почти во всех регионах России, кроме Камчатки, Липецкой, Смоленской, Рязанской областей и Бурятии. Треть сокращенных медсестер работали в медучреждениях Поволжья — 4 тыс. человек.

«Внедрение информационных технологий позволяет модернизировать работу регистраторов. Данная категория должностей в 2018 году отнесена к разным группам должностей — среднего медицинского персонала и прочих должностей», — пояснили в пресс-службе Минздрава. С чем связано сокращение медсестер, в министерстве не пояснили.

Согласно утвержденным целевым показателям госпрограммы «Развитие здравоохранения», соотношение высшего и среднего медицинского персонала к 2020 году должно было достигнуть 1:3, к 2019 году — 1:2,9. Сейчас соотношение 1:2,9 не соблюдается в 73 регионах. К примеру, в Курганской и Еврейской автономной областях перекос в сторону среднего медицинского персонала, но в большинстве регионов официальная статистика фиксирует нехватку среднего медперсонала. Наиболее остро она ощущается в Москве и Петербурге, где на двух врачей приходится три средних медицинских сотрудника.

Сопредседатель Гильдии защиты медицинских работников Асад Юсуфов считает, что резкое сокращение медсестер произошло скорее «на бумаге», чем фактически. «Сокращение количества медсестер обусловлено их переводом на более низкооплачиваемую должность, к примеру, часто

практикуется перевод на должность уборщицы с сохранением ее обязанностей. Но в статистике это отображается как количественное сокращение персонала», — считает Юсуфов.

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ ЗА ВОСЕМЬ ЛЕТ

Всего за последние восемь лет общее число врачей в России уменьшилось на 6%. Сильнее всего сокращения коснулись врачей самых массовых специальностей: терапевтов (17%), педиатров (11%), акушеров-гинекологов (7%), хирургов (19%), стоматологов-терапевтов (16%) и врачей клинической лабораторной диагностики (11%). Из десяти самых массовых врачебных специальностей выросло число специалистов, работающих в государственной системе, только по трем специальностям: врачей УЗИ стало больше на 25%, рентгенологов — на 10%, анестезиологов — на 9%.

Уменьшение числа гинекологов и стоматологов в Минздраве объяснили развитием частно-государственного партнерства.

Самые значительные сокращения врачебного персонала — в Москве и Томской области (на 24% в каждом регионе), в Забайкалье (на 20%), в Ярославской области (18%) и в Ивановской области (17%).

В департаменте здравоохранения Томской области пояснили, что значительное ухудшение обеспеченности врачами за восемь лет связано с тем, что в статистике перестали учитываться врачи Роспотребнадзора, Росздравнадзора, образовательных организаций и Федерального медико-биологического агентства. «Недостаток врачей имеется по следующим должностям: участковый терапевт, онколог, оториноларинголог, психиатр, психиатр-нарколог, фтизиатр, хирург, врач-статистик, патологоанатом, судмедэксперт, анестезиолог-реаниматолог», — сообщил РБК начальник департамента здравоохранения Томской области Александр Холопов.

РБК направил запросы в департаменты здравоохранения регионов, лидирующих по сокращению числа врачей как за последний год, так и за восемь лет. ■

В 2018 году на Чукотке уволились единственные бактериолог и врач лечебно-физической культуры, а также шесть из 38 терапевтов, два из 26 гинекологов и два стоматолога

КАК МЫ СЧИТАЛИ

РБК проанализировал данные статистических сборников, составленных Минздравом в разные годы. Сравнивались данные о числе работников каждой специальности в 2018, 2017 и 2011 годах. Средние зарплаты персонала крупнейших медучреждений отдельных регионов публикуются на портале bus.gov.ru. 2011 год — это самый ранний период, с которого доступна статистика Минздрава по обеспечению врачами разных специальностей.

Международная политика

Министр обороны Германии КРАМП-КАРРЕНБАУЭР заявила о намерении практически УДВОИТЬ к 2031 году долю ВВП, которая идет на ОБОРОННЫЕ РАСХОДЫ, и учредить Совет национальной безопасности. США и НАТО требуют сделать это быстрее.

ГЕРМАНИЯ ПЛАНИРУЕТ ПОВЫСИТЬ ВОЕННЫЕ РАСХОДЫ ДО 2% ВВП

Бундесвер переходит в активную оборону

ЕВГЕНИЙ ПУДОВКИН,
ПОЛИНА ХИМШИАШВИЛИ

ЧТО ПРЕДЛОЖИЛА МИНИСТР ОБОРОНЫ

Германия должна нарастить военные расходы до уровня 1,5% от ВВП к 2024 году и до уровня 2% к 2031 году. Об этом в четверг, 7 ноября, заявила министр обороны ФРГ Аннегрет Крамп-Карренбауэр в ходе выступления в Университете бундесвера в Мюнхене. По ее словам, Германия заинтересована в сохранении нынешнего миропорядка и поэтому стоит приложить больше усилий для его защиты. «Страна с нашими экономическими и технологическими возможностями <...>, геостратегическим положением и глобальными интересами не может просто наблюдать за ситуацией со стороны. У нас есть обязанность и интерес в том, чтобы активнее участвовать в международной жизни», — сказала министр.

У Германии есть собственные стратегические интересы, и она готова их отстаивать, подчеркнула Крамп-Карренбауэр, — Берлин должен укрепить сотрудничество с европейскими партнерами и помочь им бороться с глобальными угрозами.

Далее Крамп-Карренбауэр, которая в прошлом году сменила канцлера ФРГ Ангелу Меркель на посту главы Христианско-демократического союза (ХДС) и считается вероятным следующим канцлером, изложила несколько инициатив, направленных на укрепление обороноспособности страны:

- создание Совета национальной безопасности по модели США, который поможет немецким властям более слаженно выстраивать и реализовывать национальную стратегию страны;
- увеличение трат на оборону, чтобы укомплектовать бундесвер (вооруженные



Фото: Hannibal Hanschke/Reuters

силы ФРГ) необходимым снаряжением;

- укрепление военного партнерства с Францией;
- создание формальной структуры для оборонного сотрудничества трех крупнейших стран Европы — Франции, Германии и Великобритании.

СКОЛЬКО ТРАТЯТ ДРУГИЕ СТРАНЫ ЕВРОПЫ И СКОЛЬКО ТРЕБУЕТ НАТО

В 2018 году Германия потратила на оборону \$49 млрд, или 1,2% от ВВП, следует из базы данных Стокгольмского международного института исследования проблем мира (SIPRI). Это третий результат среди стран — участниц НАТО в Европе. Сейчас больше всех на оборону среди европейских членов альянса тратит Франция (\$63,8 млрд), на втором месте — Великобритания (почти \$50 млрд).

Если обнародованные Крамп-Карренбауэр планы будут реа-

↑ Вступая в должность министра обороны ФРГ в июле 2019 года, Аннегрет Крамп-Карренбауэр пообещала увеличить расходы на армию и усилить меры по укреплению киберобороны страны

\$63 млрд

составят оборонные расходы Германии к 2024 году, если обнародованные министром обороны ФРГ планы будут реализованы

лизированы, то в течение следующих десяти лет траты Германии на оборону превысят нынешний уровень расходов других стран ЕС, а также России. Согласно последним прогнозам правительства ФРГ, рост ВВП страны на следующий год составит 1%. С учетом сохранения таких темпов экономического роста уже к 2024 году оборонные расходы Германии составят более \$63 млрд, а к 2031-му — более \$90 млрд. Россия потратила на оборону в 2018 году около \$61 млрд, согласно данным SIPRI.

На увеличении оборонных расходов европейских членов НАТО до 2% ВВП настаивает президент США Дональд Трамп. Такая цель была утверждена членами альянса на саммите в 2014 году. В Берлине заявляли, что готовы повысить оборонные расходы, но на своих условиях. В апреле генеральный секретарь НАТО Йенс Столтен-

берг заявил, что большинство стран — участниц НАТО планируют увеличить расходы до 2% ВВП к 2024 году. «С 2016-го до конца настоящего года мы добавили \$100 млрд дополнительно в оборонный бюджет», — указал Столтенберг.

КАКИМ БУДЕТ ЭФФЕКТ ОТ ПОВЫШЕНИЯ ОБОРОННЫХ РАСХОДОВ ФРГ

О необходимости укрепления бундесвера заявляла еще предшественница Крамп-Карренбауэр Урсула фон дер Ляйен, возглавлявшая военное ведомство с декабря 2017 года по июль 2019 года. За этот период Германия увеличила расходы на оборону с \$41,6 млрд в 2016 году до \$49 млрд в 2018-м, а также приняла меры по укреплению киберобороны страны. Крамп-Карренбауэр, вступая в должность министра, пообещала продолжить эти усилия.

Ее нынешнее заявление — попытка проявить политическую инициативу накануне съезда ХДС, который пройдет в конце ноября в Лейпциге, заявил РБК замдиректора Института Европы РАН Владислав Белов. Согласно майскому исследованию медиагруппы RTL и телеканала n-tv, 70% граждан Германии считает, что Крамп-Карренбауэр недостаточно подготовлена, чтобы занять пост канцлера.

О практической пользе предложенных Крамп-Карренбауэр мер говорить пока рано, считает Белов. По его мнению, многое зависит от того, на что конкретно будут потрачены дополнительные средства. Эксперт также высказал сомнения в том, что инициатива о росте военных трат до отметки в 2% от ВВП будет реализована. У такого шага может не найтись достаточно сторонников в бундестаге, заключил он.

Заявив о повышении расходов, Германия тем не менее оставила себе пространство для маневра — оно будет произведено не сразу. «Берлин учитывает скорые президентские выборы в США и последствия, которые для Европы будут иметь повышение расходов в Германии, которое изменит военный баланс», — полагает заведующий отделом европейской безопасности Института Европы РАН Дмитрий Данилов. Германия вынуждена лавировать в ситуации, когда должна доказывать свое лидерство в Европе, хотя не все в регионе готовы работать на него и когда США не склонны считать Берлин лидером, отметил Данилов. Берлин несколько лет указывал на то, что финансирует оборону не только в рамках НАТО, но и в рамках ОБСЕ и Евросоюза, однако это не удовлетворяло Трампа и ставило генсека НАТО в двойственное положение — с одной стороны, он говорил о необходимости достижения расходов на уровне 2%, с другой — не мог критиковать одного из ведущих членов альянса. ■

Мнение

Как о падении Берлинской стены вспоминают в Европе и России



АНДРЕЙ КОЛЕСНИКОВ,
руководитель
программы
Московского
центра Карнеги

Берлинская стена пала на фоне ожидания «конца истории». Спустя 30 лет к этой концепции принято относиться с иронией и не верить в будущее единой Европы. Но, как и любые грубые обобщения, это далеко от реальности.

У звонких исторических фраз много отцов. Каждый из участников событий на свой лад рассказывает историю о том, кто вписал в берлинскую речь Джона Кеннеди 26 июня 1963 года знаменитое *Ich bin ein Berliner* и кто поставил ненужный артикль, в результате чего фразу можно было понять не как «Я берлинец», а как «Я берлинский пончик». Что, впрочем, не снизило ошеломляющего эффекта среди граждан Западного Берлина.

Несколько спичрайтеров могли бы разделить лавры не менее успешной фразы Рональда Рейгана, произнесенной там же, в Западном Берлине, да так, что она была слышна в Восточном, 12 июня 1987 года: «Генеральный секретарь Горбачев, подойдите к этим (Бранденбургским. — А.К.) воротам (пауза на 25 секунд в связи с восторгом слушателей речи). Господин Горбачев, разрушьте эту стену!»

Джордж Буш-старший, встречаясь в начале декабря 1989 года, уже после падения Берлинской стены, с Михаилом Горбачевым на Мальте, пообещал советскому лидеру, что будет вести себя сдержанно. «Я не полезу на Берлинскую стену, чтобы делать звучные заявления», — отметил он. Тем более что и стены-то уже фактически не было. У Буша была другая задача — объяснить Горбачеву, что после всего произошедшего американский президент не может не поддержать объединение Германии, оно неизбежно.

В июне в Польше после заседаний круглого стола и назначения выборов оппозиция, по сути, стала властью. К сентябрю было сформировано правительство католического интеллектуала Тадеуша Мазовецкого, в которое в качестве министра финансов вошел Лешек Бальцерович, осуществивший за несколько меся-

цев образцовую либеральную реформу экономики. В июне 200 тыс. венгров присутствовали при церемонии перезахоронения останков премьера Имре Надя, казненного в 1958 году, — это означало полное изменение идентичности нации. Новый молодой премьер-министр Миклош Немет, к неудовольствию властей ГДР, дал команду снять колючую проволоку с границы Венгрии и Австрии — так восточные немцы получили удобный канал бегства в ФРГ.

ДОКТРИНА СИНАТРЫ

Горбачев благоразумно не вмешивался в эти процессы — лавину истории нельзя было остановить, ее можно было только возглавить. Или сделать вид, что все это происходит с одобрения и по плану.

В октябре начальник управления печати МИД СССР Геннадий Герасимов, отвечая на вопрос о том, как теперь быть с Доктриной Брежнева (контроль за Восточной Европой со стороны СССР), ответил: «Знаете песню Фрэнка Синатры «Мой путь»? Венгрия и Польша пошли своим путем. У нас теперь доктрина Синатры».

Но даже в этой ситуации крушение стены казалось чем-то неожиданным. Лидеры великих держав были в большей степени наблюдателями, сохранявшими взаимное недоверие. Как писал Генри Киссинджер в книге «Дипломатия», «холодная война началась тогда, когда Америка ожидала наступления эры мира. А закончилась холодная война в тот момент, когда Америка готовила себя к новой эре продолжительных конфликтов».

История переиграла лидеров и заставила их действовать по своим правилам. Горбачев тогда еще не до конца понимал, что падение стены, спровоцировавшее завершение «бархатных революций», в том числе и самой эффектной из них в том же ноябре 1989 года, чехословацкой, — это развал Восточного блока, советской империи в расширенном понимании. Да и распад СССР де-факто начался именно 9 ноября 1989 года, когда Гюнтер Шабовски, член Политбюро, запинаясь, заявил о свободе въезда и выезда из ГДР. «Чекпойнт Чарли» срифмовался с «дыханием Чейн-Стокса» — широко объявленный конец истории наступил.

Синатра переиграл Брежнева.

БЕГСТВО ИЗ ГЕРМАНИИ В ГЕРМАНИЮ

В 1974 году молодой Рюдигер фон Фрич в течение длительного времени был занят сложнейшей операцией по подделке пограничных штампов: понимая, что нарушает закон и может на год сесть в восточногерманскую тюрьму, он не мог отказать двоюродному брату, который жил в ГДР и рвался в свободный мир. Операция прошла успешно, хотя и чудом. Спустя четыре десятка лет Рюдигер фон Фрич станет послом Германии в России, а его книга, известная как «Штемпель в свободный мир. Бегство из Германии в Германию», окажется бестселлером.

Двоюродный брат посла был одним из 5 тыс. восточных немцев, преодолевших Берлинскую стену и не погибших. С 1961 по 1989 год при попытке преодолеть стену погибли 172 человека, 60 тыс. были пойманы и оказались в тюрьме. Стена, которая в виде колючей проволоки шла даже под водой — посередине реки Шпрее, убивала.

За месяц до крушения стены Горбачев посетил ГДР. Его помощник Анатолий Черняев, автор дневника, одного из главных свидетельств эпохи, записал: «Стоит сплошной ор: Gorby! Gorby! На Эриха (Хоннекера. — А.К.) никто не обращает внимания».

СТЕНЫ ВНУТРИ

Спустя 30 лет после падения Берлинской стены принято исповедовать чрезвычайно пессимистические взгляды: Европа расколота, популисты идут, мигранты плывут, европейский проект трещит по швам, отношения с США ужасные, с Россией кошмарные, в Германии «ностальгия», восточные немецкие области голосуют за «Альтернативу для Герма-

нии». Какой уж тут «конец истории».

Как и любые грубые обобщения — в ту или другую сторону, этот взгляд упрощает реальность.

Объединение Германии само по себе принесло — объективно и в субъективном восприятии немцев — резкое увеличение благосостояния. До крушения стены зарплата восточных немцев составляла 37% от зарплат западных, ВВП на душу населения — 33%. Объединительные процессы были тяжелы и затратны. Но вот результат. Согласно опросу Pew Research, который завершился в августе 2019 года, Германия — это страна, которая опережает другие государства, в том числе Восточной Европы, по росту индекса удовлетворенности жизнью. С 1991 по 2019 год этот индекс в западных землях Германии вырос с 52 до 64%, в бывшей ГДР — с 15 до 59%. И так по всем показателям, включая, отношение к демократии, правам человека и многопартийной системе. Хотя и социализм оставляет следы — в восточных землях ультраправая «Альтернатива для Германии» вдвое популярнее, чем в западных (24 против 12%).

Европа осталась единственным удавшимся проектом коллективного Запада — во многом благодаря тому восприятию реальности, которое сформировалось после 1989 года и за счет привлекательности «якорей» — ЕС, НАТО, ОЭСР. Венгерский премьер Виктор Орбан может обниматься с Владимиром Путиным, но не может уйти с европейской траектории без катастрофических последствий для своей страны. Россия осталась в стороне от Европы, построив не физическую, но виртуальную стену. В Германии, согласно тому же опросу Pew Research, удовлетворены демократией 65% респондентов, в России — 30%. Удовлетворенность жизнью в России — 28% — второй с конца показатель. От восточных немцев нас по этому критерию отделяет 31 п.п.

А как показал проведенный в конце 2018 года опрос Левада-центра, перестройка и начало рыночных реформ вызывало чувство гордости лишь у 5% россиян. При этом 24% наших сограждан стыдятся хронического отставания от Запада. Так что в русской душе еще живут свои стены.

“ Европа осталась единственным удавшимся проектом коллективного Запада — во многом благодаря тому восприятию реальности, которое сформировалось после 1989 года и за счет привлекательности «якорей» — ЕС, НАТО, ОЭСР. Россия осталась в стороне от Европы, построив не физическую, но виртуальную стену

Общество

Регионы России с самой высокой долей жителей, ведущих здоровый образ жизни, %



Данные: ЕМИСС

РОССТАТ ОБНАРОДОВАЛ РЕЙТИНГ РЕГИОНОВ, ЖИТЕЛИ КОТОРЫХ ВЕДУТ ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Кто не курит и не пьет

Росстат оценил число россиян, которые придерживаются здорового образа жизни. Оказалось, что это КАЖДЫЙ ВОСЬМОЙ. При опросе среди прочих учитывались факторы физической активности, курения, употребления алкоголя.

ЕГОР ГУБЕРНАТОРОВ, ЮЛИЯ СТАРОСТИНА, ДАДА ЛИНДЕЛЛ

Росстат подсчитал долю граждан, которые вели в течение 2019 года здоровый образ жизни (ЗОЖ), — их совокупная доля по всей России составила 12%.

Этот демографический показатель появился в федеральном плане статистических работ в конце декабря 2018 года. Статистика по нему (РБК ознакомился с ней) публикуется впервые.

Нацпроект «Демография», бюджет которого составля-

ет 3,11 трлн руб., предполагает достижение таких целевых показателей, как увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, и ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет. В соответствии с постановлением правительства в рамках нацпроекта «Демография» до 2024 года будет проводиться ежегодное выборочное наблюдение состояния здоровья населения. По словам вице-премьера Татьяны Голиковой, это позволит правительству видеть «общественную реакцию на социальную политику».

Пять официальных условий ЗОЖ по Росстату:

- Отсутствие курения.

Аутсайдером по количеству населения, которое придерживается ЗОЖ, стал Чукотский автоном-

- Потребление овощей и фруктов ежедневно в количестве не менее 400 г.
 - Адекватная физическая активность (не менее 150 минут умеренной или 75 минут интенсивной физической нагрузки в неделю).
 - Нормальное потребление соли (не выше 5 г в сутки).
 - Употребление алкоголя не более 168 г чистого спирта в неделю для мужчин и не более 84 г для женщин.
- Методика Росстата по определению ЗОЖ была утверждена Росстатом в марте 2019 года.

Наиболее высокая доля людей, ведущих здоровый образ жизни, в 2019 году зафиксирована в Ингушетии — 48,8%. На втором месте Крым с 29,2%, на третьем — Адыгея с 28,8%. В пятерку лидеров по ЗОЖ также вошли Чувашия (24,7%) и Воронежская область (24,2%). У Москвы этот показатель составляет 8,8%, у Санкт-Петербурга — 6,8%.

Стоит отметить, что данные о приверженности жителей тех или иных регионов к ЗОЖ не коррелируют с данными Росстата о доле людей в возрасте 70+ в соответствующих регионах. По последнему показателю первые три места занимают Рязанская (12,2%), Тамбовская (12,1%) и Тульская области (12,1%). Однако один из лидеров по ЗОЖ — Воронежская область — входит в топ-10 регионов с наибольшим количеством людей 70+ с долей 11,3%. У Ингушетии, в которой почти половина ведущих ЗОЖ, доля пожилых людей составляет 3,9%.

Аутсайдером по количеству населения, которое придерживается ЗОЖ, стал Чукотский автономный округ — там таких всего 0,4%. В пятерку с наименьшими показателями также входят Тува с 1,1%, Ненецкий автономный округ с 2,1%, Хабаровский край с 2,2% и Забайкальский край с 3,3%. На Чукотке низкая доля людей возраста 70+ — 2,3%, в Тыве — 3,3%.

Опрос проводился в августе 2019 года в 60 тыс. домохозяйств среди всех членов домохозяйств. В нем приняли участие более 131 тыс. че-

ловек, из них 56% — женщины и 44% — мужчины.

Подсчет был построен на основании территориальной выборки многоцелевого назначения по итогам переписи населения 2010 года по всей территории России. Пропорционально численности населения определялось количество участников по каждому региону.

Ведущий научный сотрудник международной лаборатории демографии и человеческого капитала Института прикладных экономических исследований РАНХиГС Андрей Коротаев считает, что низкую долю ведущих ЗОЖ в России обуславливает вопрос о потреблении овощей и фруктов.

«Здорово тянет вниз общую долю опроса потребление овощей и фруктов, так как потребляющих эти искомые 400 г в России мало. Для очень большого количества семей свежие фрукты и овощи вообще недоступны. Их низкое потребление является еще и важным фактором повышенной смертности», — объяснил Коротаев. По его мнению, низкий показатель Чукотки объясняется аномальными природными условиями, а также «серьезными проблемами с курением и употреблением крепкого алкоголя».

Серьезно воспринимать показатель 48,8% для Ингушетии, по мнению Коротаева, сложно. «Это смахивает на некую кампанию местных властей. Но главный действительный положительный фактор — это низкое потребление алкоголя. В этом отношении образ жизни ингушей относится к достаточно здоровому», — считает он.

По данным индекса «Здоровье» Организации экономического сотрудничества и развития за 2016 год, Россия находилась на 39-м месте из 40 по средней продолжительности жизни. По показателю самооценки состояния здоровья, где учитывалось процентное соотношение людей, сообщающих, что их здоровье «хорошее» или «отменное», Россия находится на 38-м месте из 40 с показателем 43%. ■

РБК

ЕЖЕДНЕВНАЯ ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

И.о. главного редактора: Петр Геннадьевич Канаев
Руководитель дизайн-департамента: Евгения Дацко
Ведущий дизайнер газеты: Анатолий Гращенко
Выпуск: Игорь Климов
Руководитель фотослужбы: Алексей Зотов
Фоторедактор: Александра Николаева
Верстка: Ирина Енина
Продюсерский центр: Юлия Сапронова

ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕДАКЦИЯ РБК

Руководитель объединенной редакции РБК: Петр Канаев
Главный редактор rbc.ru и ИА «РосБизнесКонсалтинг»: вакансия
Первый заместитель главного редактора: Ирина Парфентьева
Заместители главного редактора: Вячеслав Козлов, Дмитрий Ловягин, Анна Пустякова

РЕДАКТОРЫ ОТДЕЛОВ

Медиа и телеком: Анна Балашова
Банки и финансы: Антон Фейнберг
Свой бизнес: Илья Носырев
Индустрия и энергоресурсы: Тимофей Дзядко
Политика и общество: Кирилл Сироткин
Мнения: Андрей Литвинов
Потребительский рынок: Сергей Соболев
Экономика: Иван Ткачев
Международная политика: Полина Химшиашвили

Учредитель газет: ООО «БизнесПресс»

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС77-63851 от 09.12.2015.

Издатель: ООО «БизнесПресс» 117393, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 78, стр. 1
E-mail: business_press@rbc.ru

Корпоративный коммерческий директор: Людмила Гурей
Коммерческий директор издательского дома «РБК»: Анна Брук
Директор по корпоративным продажам LifeStyle: Ольга Ковгунова
Директор по рекламе сегмента авто: Мария Железнова
Директор по маркетингу: Андрей Сикорский
Директор по распространению: Анатолий Новгородов
Директор по производству: Надежда Фомина

Адрес редакции: 117393, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 78, стр. 1
Телефон редакции: (495) 363-1111, доб. 1177
Факс: (495) 363-1127.
E-mail: daily@rbc.ru
Адрес для жалоб: complaint@rbc.ru

Подписка по каталогам: «Роспечать», «Пресса России», подписной индекс: 19781; «Каталог Российской Прессы», подписной индекс: 24698; «Почта России», подписной индекс: П6776.
Подписка в редакции: тел.: (495) 363-1101, факс: (495) 363-1159

Этот номер отпечатан в ОАО «Московская газетная типография» 123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1
Заказ № 2716
Тираж: 80 000
Номер подписан в печать в 22.00

Перепечатка редакционных материалов допускается только по согласованию с редакцией. При цитировании ссылка на газету РБК обязательна.
© «БизнесПресс», 2019

Свободная цена

Материалы на таком фоне опубликованы на коммерческой основе.

Дизайн Свят Вишняков, Настя Вишнякова vishvish.design

16+

Pro:

PRO.RBC.RU

ТЭК

→ 13

Менеджмент

→ 14

Бизнес

Сделка по продаже Аркадием Ротенбергом «Стройгазмонтажа» закрыта

Как в китайских корпорациях воспитывают идеальных сотрудников

СПРОС НА ОФЗ ПРЕОДОЛЕЛ ПРОВАЛ ПОСЛЕ ВВЕДЕНИЯ САНКЦИЙ ПРОТИВ UC RUSAL

Иностранцы снова в доле

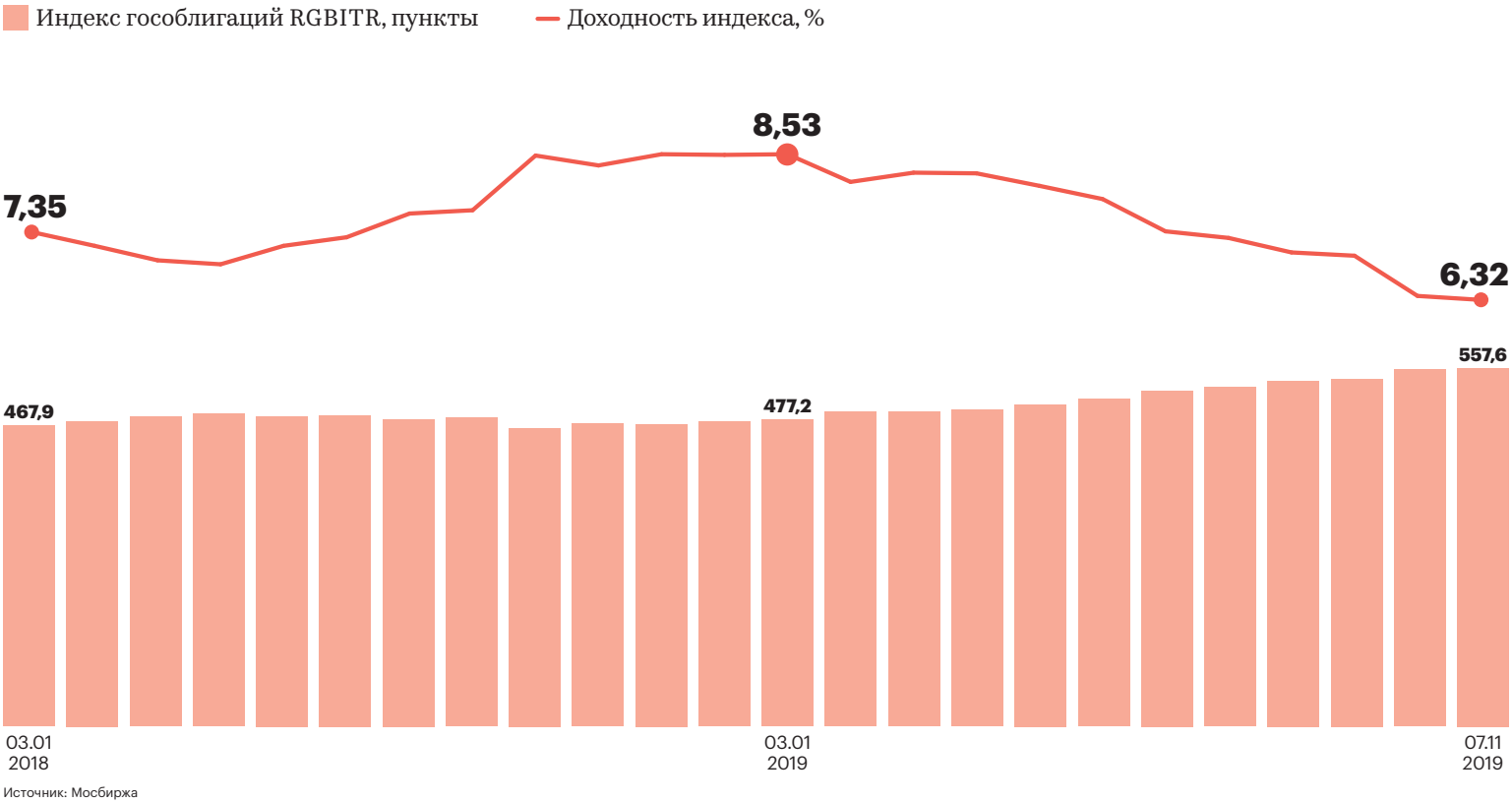
РЫНКУ ГОСДОЛГА потребовалось полтора года, чтобы **ОТЫГРАТЬ ПАДЕНИЕ**, спровоцированное санкциями против UC Rusal. К ноябрю доходности ОФЗ вернулись на досанкционный уровень, а доля иностранцев в долге — к показателям весны 2018 года.

→ 10



Финансы

Рынок российского госдолга вернулся к росту



← 9

ТАТЬЯНА ЛОМСКАЯ

В октябре иностранные инвесторы заметно увеличили вложения в российский госдолг: доля вложений нерезидентов в облигации федерального займа (ОФЗ) на счетах иностранных депозитариев в Национальном расчетном депозитарии за месяц выросла на 2,4 п.п. (или на 233 млрд руб.) — до 31,4%, сообщил ЦБ в «Обзоре рисков финансовых рынков». Это максимум с весны 2018 года: тогда на 1 апреля доля иностранцев составила 34,5%. После введения санкций в отношении UC Rusal (в апреле 2018 года) она стала сокращаться — до 24,4% на начало текущего года, а затем вновь перешла к росту.

Это оперативный показатель ЦБ, который не покрывает весь портфель ОФЗ на руках у нерезидентов: часть бумаг у иностранцев учитывается в других депозитариях или у других организаций, торгующих ОФЗ за счет клиента, пояснял ранее регулятор. Тем не менее его динамика воспроизводит динамику общего показателя доли ОФЗ.

СТРАХ САНКЦИЙ ОТСТУПИЛ

Интерес иностранцев к аукционам ОФЗ после резкого сокращения месяцем ранее (до 19%) в октябре вновь вернулся к средним для 2019 года значениям, указывает ЦБ: их доля увеличилась до 37%. Больше всего зарубежных инвесторов интересуют «длинные» бумаги: средний срок государственных бондов до погашения

на руках у иностранцев составил 7,55 года.

Кривая доходности ОФЗ в октябре 2019 года продолжала снижаться, пишет ЦБ: по самым ликвидным выпускам доходности опустились на 56 б.п. К концу месяца они ушли на 42 б.п. ниже уровней начала апреля 2018 года — момента «до санкций». Сильнее всего снизились доходности по долгосрочным бумагам — со сроками погашения от пяти до 15 лет. За октябрь доходности в среднем по рынку снизились на 58 б.п., а по отдельным выпускам — на 62–64 б.п., оценивает главный аналитик долговых рынков БК «Регион» Александр Ермак. Это почти вдвое сильнее, чем предыдущие максимальные снижения — в январе и апреле текущего года (на 26–37 б.п.), добавляет он. В сентябре 2019 года доходности ОФЗ снизились на 12 б.п., в августе — на 18 б.п., писал ЦБ ранее.

Доходности ОФЗ опускаются вместе со смягчением денежно-кредитных условий, напоминает регулятор. Начиная с июня ЦБ четырежды снизил ключевую ставку: в июне, июле и сентябре — по 25 б.п., в октябре — сразу на 50 б.п. Он видит потенциал для дальнейшего снижения, сказала в четверг, 7 ноября, на заседании Госдумы председатель ЦБ Эльвира Набиуллина.

Стоимость российского госдолга в последние недели обновляла исторические максимумы. Индекс российских гособлигаций RGBI 7 ноября впервые закрылся на рекордной отметке 150,12 пункта. Индекс полной доходности российских гособлигаций, который учитывает выплаченные

Даже если ставка опустится до 5,5–6%, инвесторы в ОФЗ продолжают получать довольно высокую по нынешним глобальным меркам реальную доходность, считает главный экономист Российского фонда прямых инвестиций Дмитрий Полевой

по бондам купоны, в четверг также закрылся на очередном максимуме в 557,6 пункта.

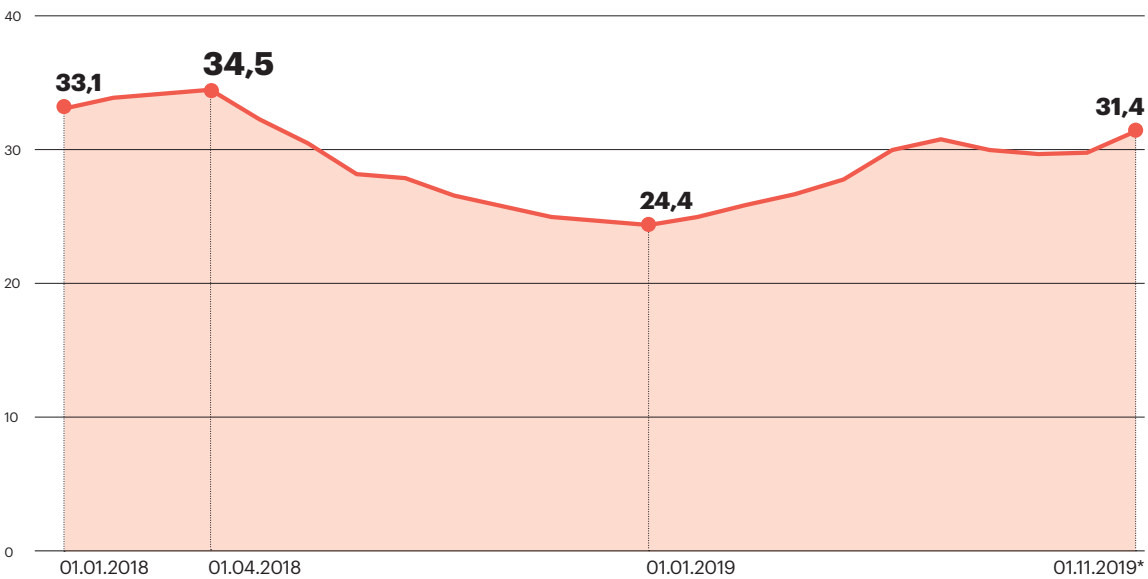
ЖДАТЬ ЛИ НОВЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В ГОСДОЛГ

ОФЗ из-за слишком низкой доходности стали неинтересны, считает гендиректор УК «Спутник — Управление капиталом» Александр Лосев: «Мы вынуждены держать какую-то часть ОФЗ в портфелях страховых компаний и НПФ из-за регуляторных требований». Мировая экономика замедляется, аналитики не раз предупреждали о новом мировом кризисе, а треть российского госдолга находится у иностранцев, и они в случае роста рисков начнут его сбрасывать, отмечает Лосев. Кроме того, скоро начнется предвыборная кам-

пания в США, и в любой момент можно ждать введения запрета на покупку российского госдолга, предупреждает он. В начале августа 2019 года США запретили американским финансовым компаниям приобретать российские евробонды при первичном размещении, но не распространили запрет на ОФЗ, поэтому иностранцы не стали массово выходить из бумаг.

Российские ОФЗ уже выглядят весьма дорого, чтобы привлекать очень много новых инвесторов, но для начала выхода из бумаг нужен триггер, отмечает главный экономист Нордеа Банка Татьяна Евдокимова. Судя по доходностям коротких выпусков, рынок ОФЗ видит возможность снижения ключевой ставки ЦБ ниже 6%

Доля нерезидентов на рынке ОФЗ, %



* Данные из обзора рисков финансовых рынков ЦБ за октябрь.

Источник: ЦБ

на горизонте года. Слабый рост ВВП и инфляция ниже прогноза это оправдывают, однако ситуация на глобальных рынках может измениться, к инвесторам могут вернуться опасения замедления мировой экономики, рассуждает Евдокимова.

Говорить о переоцененности гособлигаций вряд ли стоит, рассуждает Ермак: с начала года доходность ОФЗ в среднем снизилась на 1,4 п.п. (на 2–2,3 п.п. максимум), годовая инфляция с весеннего максимума — на 1,5 п.п., ключевая ставка — на 1,25 п.п., и все они могут еще больше снизиться как до конца текущего года, так и до конца следующего.

Даже если ставка опустится до 5,5–6%, инвесторы в ОФЗ продолжат получать довольно высокую по нынешним глобальным меркам реальную доходность, считает главный экономист Российского фонда прямых инвестиций Дмитрий Полевой: «В обозримом будущем ставки в мире будут снижаться, бумаги многих стран торгуются с почти нулевой или отрицательной доходностью». Все зависит от мировых тенденций: если ФРС США продолжит снижать ставку, российские

бонды продолжат дорожать, поскольку капиталы будут искать наиболее доходные активы, говорит главный экономист Альфа-банка Наталия Орлова. Если ФРС остановится и даже будет намекать на вероятность повышения ставки, возможностей для роста не будет.

Потенциал роста рынка ОФЗ ограничен, считает главный экономист ING по России и СНГ Дмитрий Долгин: номинальные и реальные доходности по бенчмаркам уже ниже аналогов (Мексика, Бразилия, Индонезия, ЮАР, Турция), внешнеполитические риски сохраняются, однако дисконт к ним по доходности оправдан сильными показателями макроэкономической стабильности России. Среди внутренних факторов, способных сдерживать дальнейшее снижение доходности ОФЗ, — внушительная программа заимствований в следующие годы, уже заложенные в цену реалистичные ожидания снижения ставки ЦБ, возможная конкуренция со стороны корпоративного кредита в случае оживления инвестиционной активности, перечисляет эксперт. ■

При участии Евгения Калюкова

ИНДЕКС МОСКОВСКОЙ БИРЖИ ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ ПРЕВЫСИЛ 3000 ПУНКТОВ

3008,54

пункта составил индекс Мосбиржи на закрытии торгов 7 ноября

Индекс Мосбиржи, один из основных индексов российского фондового рынка, впервые в своей истории превалял за отметку 3000 пунктов. На момент закрытия торгов 7 ноября значение индекса поднялось до 3008,54 пункта, что на 0,93% выше уровня закрытия предыдущих торгов.

Значение индекса РТС (основан на стоимости российских акций в долларах) достигло отметки 1487,03 пункта, что на 1,06% выше уровня закрытия предыдущего дня.

Индекс Мосбиржи бьет рекорды третий день подряд. Так, 5 ноября он превысил отметку 2950 пунктов, а 6 ноября — 2964 пункта.

В обзоре рисков финансовых рынков, который ЦБ представил 7 ноября, указывается, что индекс Московской биржи с начала 2019 года по конец октября вырос на 22,1%, опережая рост на других развивающихся рынках: сводный индекс акций для стран с формирующимися рынками за это время вырос лишь на 9,3%. По мнению ЦБ, рост стоимости российских акций поддерживает сохранение стабильной

макроэкономической ситуации, а также увеличение дивидендных выплат российских компаний на 29,3% по сравнению с предыдущим годом. Рост выплат для акционеров объясняется как увеличением чистой прибыли российских эмитентов, так и пересмотром рядом компаний своей дивидендной политики.

Банк России считает, что, несмотря на быстрый рост, говорить о переоцененности российского рынка акций нельзя: капитализация фондового рынка в стране составляет всего 38% ВВП, то есть в разы уступает рынкам США или Великобритании, а также пропускает вперед рынки Бразилии, Индонезии и Филиппин. Кроме того, отношение рыночной стоимости к годовой прибыли в расчете на акцию для российских компаний находится на уровне 6,2 — это ниже, чем у любой страны БРИКС.

 ПРЕМИЯ
РБК 2019

Реклама 18+

ОБСУЖДАЕМ ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ

паблик-токи
с предпринимателями, стартаперами
и визионерами в ноябре

регистрация на
rbc.ru/awards

 **LEXUS**
EXPERIENCE AMAZING

Автомобильный
партнёр

Транспорт

НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА БИЛЕТОВ НА ПОЕЗДА В КРЫМ

«Таврия» вошла в расписание



Фото: Сергей Лаваненков/ТАСС

ТИМОФЕЙ ДЗЯДКО

С 8 ноября можно будет приобрести билеты на поезда из Москвы и Санкт-Петербурга в Крым, время в пути составит 33 часа и 43,5 часа соответственно. Минимальная стоимость проезда из Москвы в Симферополь в купе составит 3 тыс. руб.

ВО СКОЛЬКО ОБОЙДЕТСЯ БИЛЕТ В КРЫМ

Первые железнодорожные билеты из материковой части России в Крым поступят в продажу 8 ноября. Об этом сообщил частный оператор «Гранд Сервис Экспресс» (ГСЭ). Выбрать и оплатить билеты можно будет в железнодорожных кассах и на интернет-ресурсах компании.

Выполнять пассажирские перевозки будут именные составы дальнего следования «Таврия». Пока предусмотре-

ны два маршрута. С Московского вокзала Санкт-Петербурга с 23 декабря будут ходить одноэтажные поезда, состоящие из купейных и плацкартных вагонов. Их пункт прибытия Севастополь, куда поезд должен добраться за 43 с половиной часа. С Казанского вокзала Москвы с 24 декабря будут курсировать двухэтажные составы с вагонами купе и СВ, которые за 33 часа доставят пассажиров до Симферополя.

Как раз к концу декабря должна быть введена в эксплуатацию железнодорожная часть Крымского моста, строительством которой, как и автодорожной части, занималась компания «Стройгазмонтаж» Аркадия Ротенберга.

Ежедневно в Крым будет отправляться по одному составу из Москвы и Петербурга. Минимальная стоимость проезда из Москвы в Симферополь в вагоне-купе составит 2966 руб., проезд в СВ — от 9952 руб. Стоимость билетов из Санкт-Петербурга в плацкарте — от 3500 руб., в купе — от 3906 руб. По словам представителя ГСЭ, при определении стоимости билетов будет применяться динамическое ценообразование: сумма может варьироваться

↑ Ежедневно в Крым будет отправляться по одному составу из каждой столицы — Москвы и Петербурга, сказал представитель «Гранд Сервис Экспресса»

₽2966

составит минимальная стоимость проезда из Москвы в Симферополь в вагоне купе, проезд в СВ — от 9952 руб.

в зависимости от спроса, сезонности и других факторов.

Сейчас из Москвы до Симферополя можно долететь за 2 часа 40 минут, стоимость авиабилета на 25 декабря составит около 4 тыс. руб. (в одну сторону), а из Петербурга в Симферополь на 23 декабря (в Севастополь гражданские самолеты пока не летают) — 5 тыс. руб.

«26 мая 1959 года началась история легендарной «семерки» — поезда № 7, который ходил из Ленинграда (Санкт-Петербурга) в Севастополь и обратно на протяжении 55 лет круглый год. За это время он перевез более 15 млн пассажиров», — говорится в сообщении инфоцентра «Крымский мост», поступившем в РБК. «Скорый фирменный поезд считался одним из главных символов Октябрьской железной дороги. Беспересадочное сообщение между городами-портами возрождается с запуском Крымского моста», — сказал представитель инфоцентра. Сообщение между Москвой и Петербургом с одной стороны и Крымом с другой было приостановлено в 2014 году после присоединения полуострова к России.

КТО ПОВЕЗЕТ ПАССАЖИРОВ НА ПОЛУОСТРОВ

О том, что «Гранд Сервис Экспресс» заявил об интересе к перевозке пассажиров по Крымскому мосту, РБК писал еще в сентябре. Компания подала в Роспатент заявку на регистрацию товарного знака «Таврия». Представитель «Гранд Сервис Экспресса» тогда говорил, что организация пассажирского сообщения в Крым имеет значительный потенциал и регистрация товарного знака осуществляется в рамках формирования плана развития компании. 1 ноября пресс-служба Минтранса подтвердила, что перевозкой пассажиров в Крым будет заниматься ГСЭ.

«Мы заранее изучили спрос, сформировали финансово-экономические прогнозы и приняли решение зимой начать работу на двух маршрутах в направлении полуострова. В декабре, после открытия Крымского моста, начнем перевозки в бюджетном, доступном для пассажиров сегменте, но с высоким уровнем сервиса и комфорта», — заявил

в четверг, 7 ноября, гендиректор «Гранд Сервис Экспресса» Александр Ганов (его слова приводятся в сообщении компании). Ганов возглавил компанию только 28 августа.

До этого он был министром инвестиций и инноваций в правительстве Московской области, а позднее — первым вице-губернатором Тамбовской области.

«Гранд Сервис Экспресс», образованный в 2002 году, стал первой российской частной транспортной компанией, получившей лицензию на право перевозки пассажиров железнодорожным транспортом. Перевозки начались в 2005 году. Сейчас «Гранд Экспресс» эксплуатирует поезд повышенной комфортности на направлении Москва — Санкт-Петербург. По данным СПАРК, выручка компании в 2018 году составила 878 млн руб., чистая прибыль — 143 млн руб.

За последнее время у «Гранд Сервис Экспресса» дважды сменились владельцы. 7 мая стало известно, что компанию купил частный железнодорожный оператор «ТрансКласс-Сервис» (ТКС). Представитель «Гранд Сервис Экспресса» тогда говорил РБК, что до этой сделки Sorena Investments Limited, контролировавшая «Гранд Экспресс», принадлежала бизнесмену Михаилу Рабиновичу. «Решение выйти из актива было принято бенефициаром [Рабиновичем] в связи с необходимостью развития других бизнес-проектов», — уточнял он. Но спустя месяц, 18 июня, ТКС сообщил, что продал «Гранд Сервис Экспресс», не назвав ни суммы сделки, ни покупателя. Компанией «было принято решение изменить стратегию развития собственной маршрутной сети, исключив из нее направление Москва — Санкт-Петербург [по которому ездит «Гранд Экспресс»]. В связи с этим было принято решение о продаже акций», — сообщил представитель ТКС.

Из данных СПАРК и реестра юридических лиц Кипра следует, что в мае 2019 года бывший владелец «Гранд Экспресса» получил почти 14% ТКС. Но гендиректор ТКС Олег Каверин в разговоре с РБК назвал эту информацию не соответствующей действительности.

Ранее источник РБК, знакомый с планами ТКС, и источник, близкий к крымскому минтрансу, говорили, что эта компания также интересовалась участием в организации пассажирских перевозок на полуостров после открытия железнодорожного сообщения по Крымскому мосту. Но Каверин и это опроверг. «У ТКС годами сформировавшийся полигон и лояльные пассажиры. Крым не представляет интереса», — заявил он РБК. ■

При участии Марии Кокоревой, Светланы Бурмистровой, Артема Филипенка

ТЭК

Бизнесмен АРКАДИЙ РОТЕНБЕРГ ЗАКРЫЛ СДЕЛКУ по продаже крупнейшего подрядчика «Газпрома» «Стройгазмонтаж». Покупателем выступила «дочка» газовой монополии, а сумма сделки — около 75 МЛРД РУБ.

ЗАКРЫТА СДЕЛКА ПО ПРОДАЖЕ «СТРОЙГАЗМОНТАЖА»

«Газпром» вернул подрядчика за 75 миллиардов

ПЕТР КАНАЕВ,
ТИМОФЕЙ ДЗЯДКО,
АЛИНА ФАДЕЕВА

ЗА СКОЛЬКО РОТЕНБЕРГ ПРОДАЛ «СТРОЙГАЗМОНТАЖ»

Сделка по продаже подрядчика «Стройгазмонтаж», принадлежавшего Аркадию Ротенбергу, закрыта. Об этом рассказали РБК источник, близкий к компании, и источник в окружении Ротенберга, а также подтвердил представитель бизнесмена.

Покупателем выступила компания «Газстройпром», новый единый подрядчик «Газпрома», где у монополии 49%, а остальное — у структур Газпромбанка и физических лиц, сообщили собеседники РБК. По словам одного из них, сумма сделки составила около 75 млрд руб. Ранее два источника, близких к подготовке сделки, говорили РБК, что Ротенберг договорился о продаже подрядчика приблизительно за 75 млрд руб. Представитель «Газпрома» отказался от комментариев.

Аркадий Ротенберг создал «Стройгазмонтаж» (СГМ) в 2008 году. Тогда он за 8,3 млрд руб. купил у «Газпрома» пять строительных «дочек» вместе с контрактами: «Ленгазспецстрой», «Волгограднефтемаш», «Спецгазремстрой», «Краснодаргазстрой» и «Волгогаз». Их суммарный оборот в 2007 году составлял 43,5 млрд руб.

«Стройгазмонтаж» стал стремительно расти и уже в 2014 году стал крупнейшим подрядчиком «Газпрома» с выручкой 225 млрд руб. С конца 2014 года Ротенберг стал владельцем 100% «Стройгазмонтажа» напрямую.

Пять лет назад в интервью «Интерфаксу» Ротенберг назвал «Стройгазмонтаж» своим детищем. «Мы купили несколько предприятий, которые лежали на боку, и сделали компанию, которая стала одним из лидеров на рынке нефтегазового строительства. Внедрили новые технологии, укрепили кадры, поменяли систему контроля и отчетности. Сейчас СГМ работает как часы, мы гордимся этим», — объяснял бизнесмен. Инвести-

ции в СГМ и другие бизнесы с 2009 года составили более 55 млрд руб., рассказал Ротенберг. Якорным заказчиком «Стройгазмонтажа» все эти годы оставался «Газпром», но компания получала и другие крупные подряды.

За 2014–2018 годы выручка «Стройгазмонтажа» составила 1,5 трлн руб., а сумма выплаченных дивидендов — 77 млрд руб., следует из данных базы СПАРК.

Активы «Стройгазконсалтинга» уже вошли в состав «Газстройпрома». А вслед за компанией Ротенберга структура «Газпрома» планирует купить и «Стройтранснефтегаз», где 31,5% принадлежит «Волга Групп» Геннадия Тимченко, сообщили источники РБК, близкие к «Газпрому», «Газстройпрому» и Тимченко. «Волга» хочет продать актив до конца 2019 года, говорил один из них.

КУДА БИЗНЕСМЕН МОЖЕТ ИНВЕСТИРОВАТЬ СРЕДСТВА ОТ СДЕЛКИ

Ротенберг планирует направить средства от продажи «Стройгазмонтажа» на инвестиции в России, сказал РБК его представитель, но детали не уточнил.

В 2019 году Forbes оценивал состояние Ротенберга в \$2,6 млрд, его интересы представлены в самых разных сферах бизнеса: он контролирует «Мостотрест» (94,2%, крупный инфраструктурный подрядчик, выручка в 2018 году — 133 млрд руб.), «Минудобрения» (80%, выручка в 2018 году — 33,6 млрд руб.),

а также владеет 35% в TPS Avia, контролирующей Международный аэропорт Шереметьево, 50% СМП Банка и т.д.

В июне Ротенберг объявил о создании совместного с ВЭБом крупнейшего инфраструктурного подрядчика в России. Доля ВЭБа в предприятии составит 50%, еще 50% — у «Стройпроектхолдинга» (уже контролирует крупного подрядчика «Мостотрест») Ротенберга. Партнеры планируют расширить компетенции нового подрядчика на другие сферы инфраструктурного строительства — энергетику, порты и железные дороги. Диверсифицировать бизнес новая компания планировала за счет покупки «активов крупнейших игроков в этих отраслях» — группы компаний «1520» (один из основных строительных подрядчиков РЖД), «ТЭК-Мосэнерго», принадлежащего сыну Аркадия Ротенберга Игорю, «Трест Гидромонтаж» («дочка» «ТЭК-Мосэнерго») и других. Представитель Ротенберга в четверг, 7 ноября, отказался уточнить, будут ли средства от продажи «Стройгазмонтажа» направлены в СП с ВЭБом.

5 ноября ВЭБ сообщил о том, что выдал кредит компании «Балтийский химический комплекс» (БХК) на строительство газохимического комплекса в Усть-Луге. БХК — «дочка» «Русгаздобычи», которой владеет Артем Оболенский, председатель совета директоров СМП Банка Аркадия Ротенберга и его брата Бориса. До 2016 года контроль в «Русгаздобыче» принадлежал Ротенбергу, затем он продал долю Оболенскому, который стал единственным акционером компании. БХК планирует построить в Усть-Луге газохимический комплекс стоимостью \$13 млрд. Глава ВЭБа Игорь Шувалов говорил, что банк одобрил для проекта в Усть-Луге кредит в 111 млрд руб. Представитель Аркадия Ротенберга сказал РБК, что бизнесмен не планирует инвестировать средства от продажи «Стройгазмонтажа» на реализацию этого газохимического комплекса в Усть-Луге. ■

«ГАЗПРОМ» ВОЗВРАЩАЕТ ПРОДАННЫЕ АКТИВЫ

«Стройгазмонтаж» — не единственный подрядный бизнес, который Ротенберг купил у «Газпрома», а теперь продает структурам монополии. «Газстройпром» также планирует выкупить крупного бурового подрядчика «Газпром бурение» (сейчас компанию контролирует сын Аркадия Ротенберга Игорь). В 2011 году Ротенберг-стар-

ший купил актив на аукционе за 4,05 млрд руб. Бизнесмен вложил в развитие компании 40 млрд руб., говорил РБК представитель «Газпром бурения». С тех пор компания выплатила акционерам 25 млрд руб. дивидендов. Стороны договорились о продаже «Газпром бурения» за 58 млрд руб., рассказывали источники РБК.

Центр «Моя карьера», созданный Правительством Москвы, предлагает работодателям партнерство:

- Целевое закрытие вакансий
- Обучение кандидатов перед трудоустройством
- Проведение мероприятий по отбору кандидатов под конкретную компанию

Наша собственная база кандидатов превышает 10 000 человек и ежедневно растёт

☎ +7 (495) 633-63-83



www.моякарьера.москва



Москва, ул. Сергея Радонежского, д. 1 стр. 1



РЕКЛАМА

0+

Менеджмент

ДРУЖЕЛЮБНАЯ АТМОСФЕРА в офисе, свобода самовыражения сотрудника — все эти модные на Западе вещи почти не известны в КНР. В ALIBABA И HUAWEI гораздо популярнее охота на работников, которые НЕ ПРИНОСЯТ компании ПОЛЬЗЫ.

КАК В КИТАЙСКИХ КОРПОРАЦИЯХ ВОСПИТЫВАЮТ ИДЕАЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ

Офисные зайцы влезают в волчьи шкуры

ДМИТРИЙ ВАРЛАМОВ

Весной 2016 года Ши Юйчжу, глава крупного китайского разработчика онлайн-игр «Цзюйжэнь ванло» («Гигант»), весьма озадачил своих сотрудников. На общем собрании трудового коллектива он заявил, что отныне его компания будет держаться «волчьей корпоративной культуры». «Волчья культура» состоит из четырех основных элементов. В первую очередь сотрудники должны осознавать, что их работодатель существует в условиях постоянного кризиса — «волк всегда боится голодной смерти». Осознание опасности ведет к использованию всех шансов, которые предоставляет рынок, — «нос волка всегда должен быть чуток». Сотрудники «Цзюйжэнь ванло» должны быть агрессивны в конкурентной борьбе — «волка не нужно учить охотиться». И наконец, нельзя перекладывать ответственность друг на друга — «загоняя быка, волчья стая понимает друг друга с полуслова».

Впрочем, еще до того, как новая корпоративная культура принесла плоды, сотрудники «Цзюйжэнь ванло» смогли на собственной шкуре понять, что она из себя представляет. Ши Юйчжу уволил 133 управленца из 160 работавших в компании, вполноу сократил количество отделов, а также отказался от вертикальной иерархии, пересадив всех сотрудников в один большой офис-студию. Вслед за этим среди китайских биз-

нес-аналитиков и пользователей социальных сетей началась широкая дискуссия, насколько приемлема такая рационализация.

Не побоявшийся принять радикальное решение предприниматель не скрывал, что к нововведениям его подтолкнул разговор с основателем Alibaba Group Джеком Ма — в то время непререкаемым авторитетом в вопросах построения корпоративной культуры. Хотя глава крупнейшего китайского онлайн-ритейлера никогда не утверждал, что в компании из Ханчжоу существует «волчья культура», он решительно выступал за борьбу с зайчиками — сотрудниками, которые не приносят пользы компании. «Если ты волк и пытаешься изловить зайца, то не своди с него глаз. Раз хочешь его поймать, можешь изменить сам, но нельзя менять свою цель», — вспоминали слова экс-главы компании его коллеги.

ОТЛОВ «БРОДЯЧИХ СОБАК»
«Успех маленьких предприятий зависит от сотрудников, которых вы смогли нанять, успех крупных компаний — от людей, которых вы уволили», — признавался Джек Ма. По словам миллиардера, даже в самых эффективных компаниях есть множество «закоснелых белых зайцев», или служащих, которые и сами не спешат работать, и заражают других своей апатией. Чтобы выявлять таких работников, в Alibaba руководствуются так называемой системой 271. Ее суть заключается в том, что кадровая служба должна присвоить каждому ра-

“ Huawei не зависит от природных ресурсов. Все наши богатства — в головах наших сотрудников. Там скрыта наша нефть, наши леса, наши угольные копи...

СТ. 6 «ОСНОВНОГО ЗАКОНА HUAWEI»

ботнику одну из трех категорий эффективности.

В первую группу попадают 20% лучших, чьи результаты превосходят первоначальные ожидания руководства. Чтобы войти в этот перечень, кандидату необходимо не только перевыполнить трудовой план, но в полной мере усвоить корпоративную систему ценностей Alibaba. Онлайн-ритейлер делегирует им все более ответственные задачи.

Костяк компании составляют 70% обыкновенных сотрудников. Критерии отбора тут более скромные: этим работникам достаточно выполнять возложенные на них задачи, не нарушая корпоративной культуры. Удовлетворительное

ШЕСТЬ ОФИЦИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ ALIBABA

1. Клиенты на первом месте, сотрудники — на втором, акционеры — на третьем. Только непрерывно повышая значение клиентов, наши работники могут профессионально развиваться, а акционеры — получать долгосрочную прибыль.
2. Доверие делает жизнь проще. Запутанность порождает запутанность, простота приводит к простоте.
3. Постоянны только перемены. Мы должны принять изменения с покорностью и уважением.
4. Что сегодня лучшая практика — завтра стандарт для всех. Мы должны идти ва-банк и бросать вызов самим себе.
5. Прямо сейчас ты незаменим! (Слоган использовался в первом объявлении Alibaba о найме сотрудников. — РБК)
6. Живи серьезно, работай весело. Наслаждайся работой, как ты наслаждаешься жизнью.

выполнение должностных обязанностей гарантирует им безопасное положение только в том случае, если их «политическая грамотность» не ставится под сомнение. Руководство должно изыскивать в них скрытые резервы, постоянно стимулируя их взобраться в категорию лучших.

Работники, попавшие в нижние 10%, находятся в группе риска. В Alibaba идеологии уделяют первостепенное внимание. Поэтому, даже если достижения работника, находящегося в этой группе, соответствуют ожиданиям, но он не в полной мере разделяет корпоративные ценности, он неминуемо получает ярлык зайца или бродячей собаки. В технологическом гиганте категоричны: таким работникам не место в штате.

Ранжирование происходит на основе ежеквартальной и ежегодной аттестации. Руководители всех подразделений каждый день ведут учет эффективности своих подчиненных. KPI сотрудника формируется из понимания им корпоративной культуры на целых 75%, на знание регламента работы и технические навыки приходится только по 15 и 10%.

Чтобы избежать пристрастности в оценках, в компании принято часто ротировать работников, перемещая их из отдела в отдел. Поэтому в конце отчетного периода отдел кадров располагает досье, собранным разными руководителями. Любимчик конкретного менеджера может сильно подпортить свою оценку, побывав в подчинении у других.





Любопытно, что у этой кажущейся экзотической даже для России системы американские корни. Как вспомнил Гуань Миншэн, который занял пост исполнительного директора Alibaba в 2001 году, именно он познакомил Джека Ма с этой методикой управления персоналом. Ранее Гуань работал в китайском подразделении General Electric, где схожая методика была внедрена Джеком Уэлчем, генеральным директором корпорации в 1981–2001 годах.

ХАНЧЖОУСКИЕ КОМИССАРЫ

Чтобы новые сотрудники Alibaba могли усвоить нормы корпоративной жизни и не встать на путь зайчика, их сразу после заключения трудового договора отправляют на 27-дневные курсы, где им также помогают развивать необходимые технические навыки и знакомят с ассортиментом продукции компании. Прививать дух компании людям продолжают и после их выпуска из учебного центра. В каждом подразделении Alibaba предусмотрена штатная должность политического комиссара, который обязан продвигать корпоративную культуру во вверенном ему отделе. По рассказам работников, комиссар должен быть в курсе всех личных дел служащих, знать, сколько у них детей, куда они планируют отправиться в отпуск и т.п. Как уверяют бывшие работники, комиссары наиболее активны во время обеденного перерыва: они используют любые по-

воды, чтобы усесться за один стол с рядовыми сотрудниками и завести с ними дружескую беседу.

Решение о внедрении института комиссаров было принято в 2004 году, после того как начался бурный рост Alibaba. Как отмечают местные издания, на эту идею руководство натолкнул просмотр популярных телесериалов о временах революции. В духе военного времени комиссары имеют право вето при кадровых решениях, а также следят за четким исполнением инициатив руководства. Прежде всего они борются с приписками — бедой многих китайских корпораций.

ВОЛКИ НА ПЛАЦУ

«Волчий нос очень чувствителен. Как только животное почувствует возможность, сразу же, не щадя жизни, бросается на жертву. Волки всегда охотятся стаей, у них нет места для индивидуального героизма», — делился Жэнь Чжэнфэй, глава крупнейшего производителя электроники Huawei. В китайских предпринимательских кругах его считают главным представителем управленческой школы, которая внедрила «корпоративную волчью культуру».

Как и в Alibaba, в Huawei разработана детальная система интеграции новых сотрудников в коллектив. Они также начинают знакомство с ценностями компании с учебного лагеря. Правда, условия жизни в нем более спартанские. День курсантов начинается в пять утра с пробежки по плацу, а после физических упражнений они должны хором во весь голос

↑ Систему ежедневного учета эффективности для подчиненных «зайчиков» (сотрудников, не приносящих компании пользы), руководители Alibaba подсмотрели у американских корпораций

Фото: Jacky Chen/Reuters

50

раз отжаться от пола на утреннем разводе должен участковый полиции Сюйчжоу, допустивший на вверенной ему территории завалы бесхозных велосипедов и самокатов

выкрикивать сентенции из сочинений основателя компании. Впрочем, в последние годы произошли некоторые послабления: раньше по завершении программы подготовки всем курсантам выдавали матрацы и одеяла, недвусмысленно намекая, что им придется работать ночи напролет.

НЕФТЬ В ГОЛОВАХ

Жизнь корпорации по-армейски регламентирована. В 1995 году при участии ведущих юристов страны началась разработка «Основного закона Huawei». Сегодня документ разросся до 103 статей и по объему немногим уступает Конституции КНР, где их 138. «Материальные ресурсы могут иссякнуть, только корпоративная культура растет из года в год, — следует из ст. 6 главного документа компании. — Huawei не зависит от природных ресурсов. Все наши богатства — в головах наших сотрудников. Там скрыта наша нефть, наши леса, наши угольные копи...»

Боевое братство работников Huawei поддерживается с помощью распределения между ними акций компании. По официальным данным, почти половина — 97 тыс. из 194 тыс. сотрудников — могут рассчитывать на получение доли в компании. А держатели ценных бумаг выбирают 115 делегатов, которые назначают вышестоящий менеджмент Huawei.

Впрочем, западные обозреватели сомневаются, что рядовые акционеры могут влиять на принятие решений, поскольку процедура выборов является во многом имитационной.

БУНТ ЗАЙЧИКОВ

Коллективистская культура не является чем-то чужеродным в жизни китайцев: они знакомятся с ней задолго до начала трудовой карьеры. Уже в младших классах детей приучают носить единообразную школьную форму и хором петь песни. Даже в высшей школе большинство студентов не могут избежать занятий физической культурой, где упор делается на совместное выполнение атлетических упражнений (вспомним популярные в раннем СССР живые пирамиды). Привычка к коллективным действиям сохраняется у граждан до преклонного

возраста: любимым способом времяпрепровождения у пенсионеров служат массовые забеги и групповые занятия традиционной физкультурой тайцзицюань.

Учитывая это, строгую корпоративную культуру могут позволить себе не только крупнейшие работодатели страны. Рабочий день многих сотрудников малых и средних предприятий начинается с линейки. Это позволяет руководству укрепить чувство причастности, считает профессор Сиднейского технологического университета Колин Хэйвс, который исследовал корпоративную культуру КНР. «Такие ритуалы могут проходить в виде гимнастических упражнений или синхронных танцев, — рассказывает специалист. — Однако обычно дело ограничивается построением трудовой бригады и заслушиванием мотивационных тирад начальника».

В госорганизациях нравы могут быть куда более суровыми. Например, в китайских соцсетях долго обсуждали историю, как руководство полиции Сюйчжоу (провинция Цзянсу) на утренних разводах заставляло участковых по 50 раз отжиматься, если те допустили на вверенных им территориях завалы бесхозных велосипедов и самокатов. Местные издания высоко оценили инициативу и рапортовали о более чем двукратном сокращении свалок.

Тема корпоративной культуры и нарушения трудовых прав в КНР вновь привлекла широкое внимание в марте 2019 года. Тогда на американском сайте GitHub появилась небольшая заметка, где китайские ИТ-специалисты жаловались на усталость от так называемой системы 996 — работы с девяти утра до девяти вечера шесть дней в неделю (всего 72 часа), которая широко распространена на китайских предприятиях. За этим последовала кампания по приведению рабочих практик в соответствие с трудовым законодательством КНР, которое ограничивает недельное время работы 48 часами. Среди злостных нарушителей были названы ведущие технологические компании: не только Huawei и Alibaba, но и Baidu, ByteDance и многие другие. ■

● Ранжирование сотрудников в Alibaba происходит на основе ежеквартальной и ежегодной аттестации. КРП сотрудника формируется из понимания им корпоративной культуры на целых 75%, на знание регламента работы и технические навыки приходится только по 15 и 10%

Уголовная ответственность за налоговые преступления

12 ноября,
Коллектив

О чем:

Налоговая проверка может повлечь для компании самые разнообразные последствия, вплоть до уголовного преследования за неуплату налогов и страховых взносов. В рамках конференции РБК представители фискальных и следственных органов власти поделятся своим опытом участия в подобных мероприятиях, а ведущие эксперты расскажут, как подготовиться к проверкам на разных этапах и грамотно выстроить свою защиту.

Программа: Ксения Жданович — kjdanovich@rbc.ru, +7 926 357 70 87
Участие: Инна Галлер — igaller@rbc.ru, +7 964 772 34 84
Партнерство: Анна Герасимова — agerasimova@rbc.ru, +7 926 014 49 94

*Энфорс Лоу Кампани
2019 год. Реклама. 18+



XIII Международный форум и выставка

Транспорт России

19-21 ноября,
Гостинный Двор

О чем:

Форум и выставка «Транспорт России» проводятся Министерством транспорта Российской Федерации при организационной поддержке «Бизнес Диалог» для открытого обсуждения актуальных вопросов в сфере транспорта и укрепления взаимопонимания между представителями государственной власти и бизнес-сообщества. Деловая программа форума включает три тематических блока — Интеграция, Инфраструктура, Перевозки.

Контакты: +7 495 988-28-02, info@bd-event.ru

2019 год. Реклама. 18+

